

【介護職員等処遇改善加算に関する職場環境改善の取組（令和7年度）】

＜加算算定状況＞

介護付有料老人ホームMボヌール → 「介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）ロ」
認知症高齢者グループホームMボヌール → 「介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）イ」

Mボヌールでは、介護職員等処遇改善加算の算定要件に基づいて、以下の職場環境改善に取り組んでいます。

＜Mボヌール職場環境改善の取り組み＞

1. 入職促進に向けた取組

- ・経営理念・ケア方針・人材育成方針を文書化し、採用時オリエンテーションで説明しています。
- ・法人内事業所との共同研修・採用連携を実施しています。
- ・地域行事への参加や職業体験の受け入れを行い、介護の魅力発信に取り組んでいます。

2. 資質向上・キャリアアップ支援

- ・実務者研修、ユニットリーダー研修、認知症ケア研修などの受講費用を支援しています。
- ・研修受講状況を人事考課に反映し、キャリア段位制度と連動させています。

3. 両立支援・働き方改革

- ・有給休暇の年間取得目標を設定し、取得状況を毎月確認。上司から声かけを実施しています。
- ・業務の属人化を防ぐため、複数担当・情報共有体制を整備しています。

4. 心身の健康管理

- ・腰痛予防研修・介護技術研修を定期的実施しています。
- ・事故・トラブル対応マニュアルを整備し、職員研修を行っています。

5. 生産性向上の取組

- ・生産性向上委員会を設置し、業務改善活動を継続しています。
- ・業務時間調査や課題抽出を行い、現場課題の見える化を実施しています。
- ・5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）を実施し、職場環境を整備しています。
- ・タブレット端末・介護ソフトを導入し、記録・申し送り・請求業務を効率化しています。
- ・見守り機器・ICT機器を導入し、ケアの質向上と業務効率化を図っています。

6. やりがい・働きがいの醸成

- ・定例ミーティングで情報共有を行い、ケア改善につなげています。
- ・地域住民・児童との交流を通じて、職員のモチベーション向上に取り組んでいます。